

Shrnutí výsledků projektu „Věk a péče nemusí být překážkou“

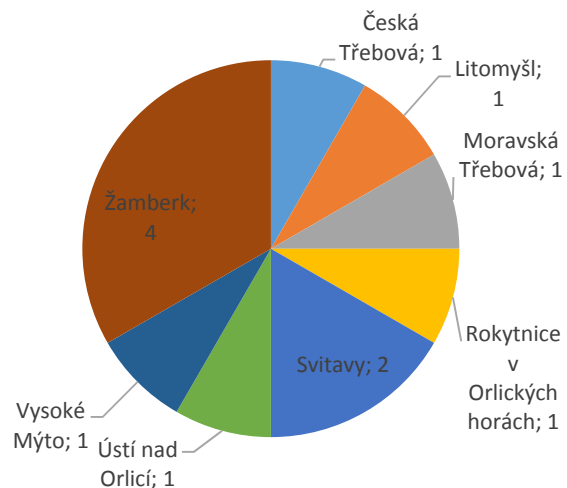
Projekt „Věk a péče nemusí být překážkou“ byl realizován v okresech Ústí nad Orlicí a Svitavy. Celkem se do něj zapojilo 54 osob z cílové skupiny (39 nezaměstnaných osob starších 50 let a 15 osob pečujících o osobu blízkou), z nichž 48 osob projekt úspěšně absolvovalo.

Pro aktivizaci účastníků projektu a jejich návrat na trh práce byly použity tyto podpůrné prostředky a aktivity:

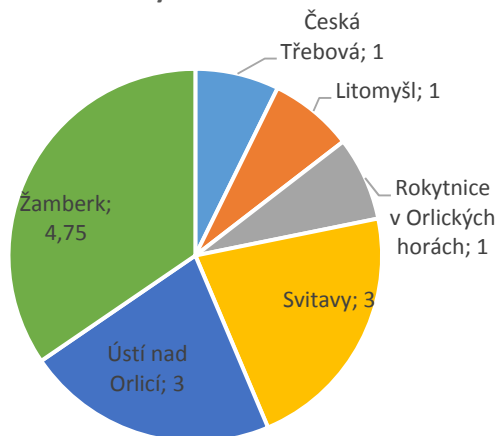
- pracovní diagnostika COMDI,
- motivačně-poradenský program,
- počítačový kurz se zaměřením na uplatnění se na trhu práce,
- 12 míst na zkoušku (3-měsíční dotovaná praxe u zaměstnavatelů),
- dotovaná pracovní místa ve výši 13,75 úvazku,
- rekvalifikační kurzy pro 10 účastníků projektu.

Místa na zkoušku bylo podpořeno celkem 12 osob (7 z okresu Ústí nad Orlicí a 5 z okresu Svitavy). V devíti případech na místo na zkoušku navazovalo zaměstnání s mzdovým příspěvkem (z toho v jednom případě bylo místo na zkoušku ukončeno předčasně, ale poté bylo přeobsazeno náhradníkem). Ve třech případech na místo na zkoušku nebylo zaměstnání navázáno, účastníci projektu (osoby pečující) si absolvováním praxe zkoušeli, jak skloubit práci s péčí o osobu blízkou (z toho v jednom případě bylo místo na zkoušku ukončeno předčasně, náhradníkem přeobsazeno nebylo).

Počet míst na zkoušku dle sídla či provozny zaměstnavatele



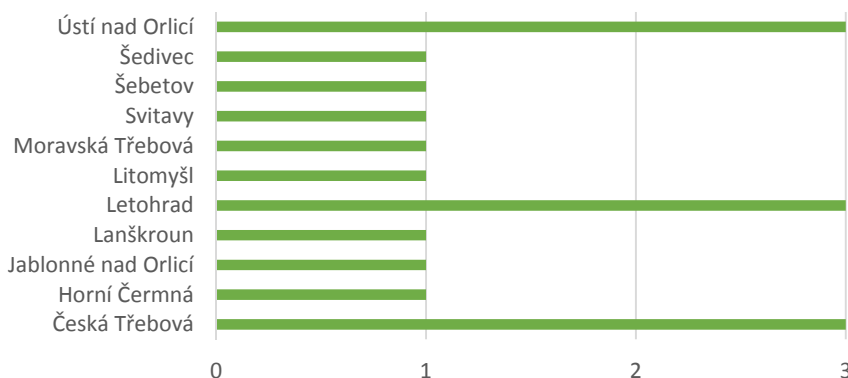
Počet pracovních úvazků (dotovaných) dle místa výkonu zaměstnání



Dotovanými pracovními místy (po dobu 6 měsíců) bylo podpořeno celkem 15 osob z cílové skupiny (12 celých pracovních úvazků, 2 poloviční a 1 ve výši 0,75 úvazku, celkem tedy 13,75 úvazku). Po absolvování dotovaného pracovního místa byl účastníkům projektu prodloužen pracovní úvazek u daného zaměstnavatele v 9 případech (z toho poté 1 odešel do starobního důchodu a 1 je v pracovní neschopnosti, ostatní na daném místě stále působí). Ve dvou případech odešli účastníci projektu po absolvování dotovaného pracovního místa k jinému zaměstnavateli. V jednom případě skončil účastník po absolvování dotovaného pracovního místa v pracovní neschopnosti, v dalším z případů odešel 1 účastník na ÚP a 1 účastník pečuje o osobu blízkou a současně se věnuje dobrovolnické činnosti. V jednom případě dotované pracovní místo stále probíhá.

Za velký úspěch pokládáme to, že po absolvování projektových aktivit bylo **zaměstnáno 17 osob bez mzdových příspěvků** (ve třech případech k tomu mimo jiné přispělo absolvování rekvalifikačního kurzu).

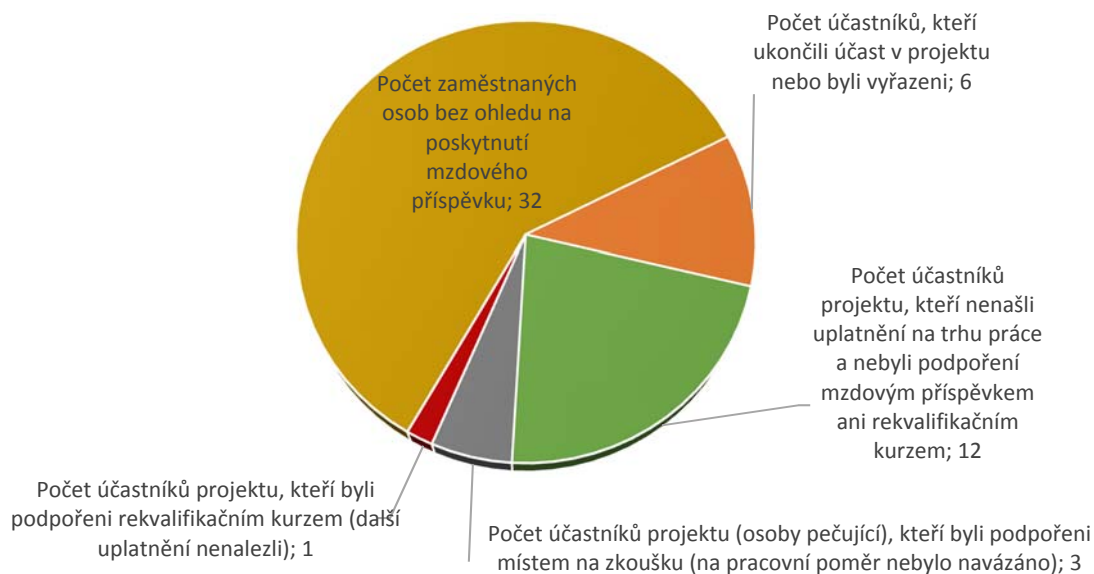
Počet zaměstnaných osob bez mzdových příspěvků dle místa výkonu zaměstnání *



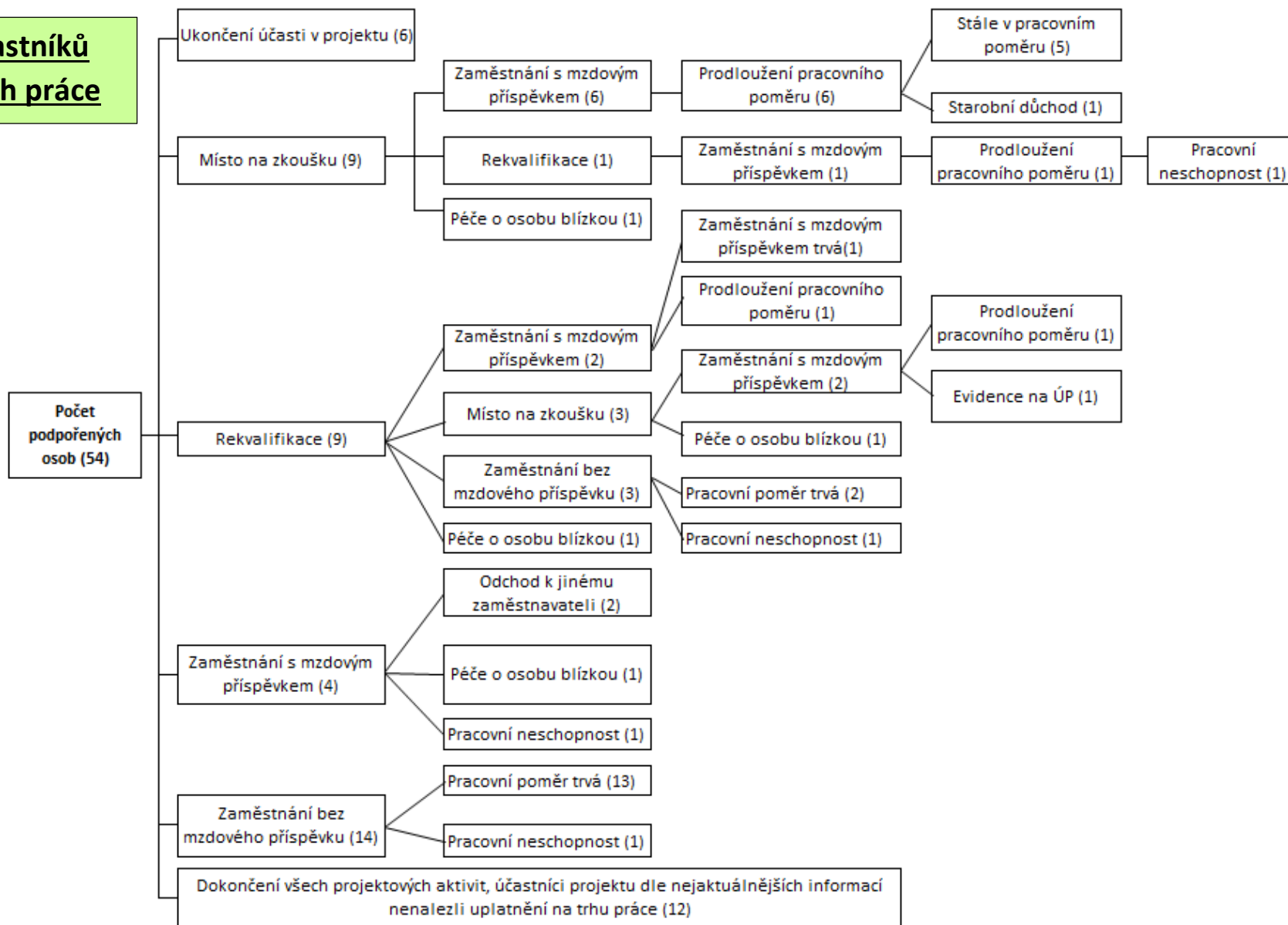
*nezohledňuje se výše úvazku

Z celkového počtu 54 podpořených osob získalo zaměstnání (bez ohledu na výši úvazku a na poskytnutí mzdového příspěvku) celkem 32 nezaměstnaných účastníků projektu, což představuje 59% úspěšnost zaměstnání. Pokud zohledníme to, že 6 podpořených osob z 54 ukončilo svou účast v projektu před jeho úspěšným absolvováním, znamená to, že z celkového počtu 48 úspěšných absolventů projektu získalo zaměstnání 32 osob, což představuje 67% úspěšnost zaměstnání.

Struktura účastníků projektu dle jejich uplatnění



Integrace účastníků projektu na trh práce



Poznámka: V závorce je uveden počet osob.

Na výše uvedeném diagramu je znázorněna aktuální situace účastníků projektu ve vztahu k zaměstnanosti, a to k datu 1.4.2015. Dále je zde znázorněn postup účastníků, který směřuje k získání zaměstnání, a využití podpůrných projektových prostředků, které vedly úspěšné absolventy projektu k integraci na trhu práce.

Projekt jako celek hodnotíme velmi kladně, a to i přes to, že se v průběhu realizace projektu objevovaly určité problémy, které se však vždy podařilo nějakým způsobem eliminovat či úplně odstranit.

Velmi si vážíme toho, že se nám podařilo ve spolupráci s úřady práce a ostatními organizacemi naplnit kapacitu projektu, a také toho, že se nám podařilo díky zaměstnavatelům nalézt pro úspěšné absolventy projektu různorodá pracovní místa, která byla rozprostřena po nejrůznějších místech obou okresů.

Chtěli bychom zdůraznit, že si velmi ceníme toho, že většina zaměstnavatelů, kterým byla poskytnuta dotace na pracovní místo, dokázala tato místa udržet i po skončení čerpání dotace či byla s účastníky projektu navázána jiná forma spolupráce.

Jarmila Rückerová
za realizátora projektu
IdeaHELP, o.p.s.



a

Lucie Malá
za partnera projektu
Občanské sdružení CEMA Žamberk

